

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**ОБ УПОЛНОМОЧЕННОМ (ДОВЕРЕННОМ) ЛИЦЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**  
**ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА**  
**РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Приложение  
к постановлению Президиума ЦК Профсоюза  
работников здравоохранения РФ  
от 26 марта 2019 г. №14-7

**1. Общие положения**

1.1. Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации (далее - Профсоюз) разработано в соответствии со статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 20 Федерального закона от 12.01.1996 г. N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", Регламентом проведения независимой экспертизы условий труда, утвержденным постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 15.12.2016 N 6-14, и определяет полномочия уполномоченного (доверенного) лица по охране труда Профсоюза, порядок организации общественного (профсоюзного) контроля за соблюдением требований охраны труда в структурных подразделениях (организациях) здравоохранения, в которых работают члены Профсоюза.

1.2. Уполномоченный (доверенное) лицо по охране труда Профсоюза (далее - Уполномоченный) в своей деятельности руководствуется требованиями трудового законодательства, законодательства о специальной оценке условий труда, законодательством субъектов РФ об охране труда, государственными нормативными требованиями охраны труда, настоящим Положением, постановлениями (решениями) выборных органов организаций Профсоюза, коллективным договором и (или) соглашениями, локальными нормативными актами по вопросам условий и охраны труда.

1.3. Выборный орган первичной профсоюзной организации (далее - профсоюзный комитет) обеспечивает выборы Уполномоченных.

1.4. Численность, порядок избрания Уполномоченных устанавливаются в коллективном договоре или в ином совместном решении работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации, в зависимости от конкретных условий и необходимости обеспечения общественного контроля за условиями и охраной труда на каждом рабочем месте в структурном подразделении (организации).

1.5. Уполномоченным не может быть избран работник, который по занимаемой должности несет в соответствии с должностными

обязанностями ответственность за состояние условий и охраны труда в структурном подразделении (организации), в том числе работники службы охраны труда или специалист по охране труда.

1.6. Уполномоченный избирается открытым голосованием на общем профсоюзном собрании работников структурного подразделения (организации) на срок полномочий профсоюзного комитета.

Координирует работу Уполномоченных в структурных подразделениях организации старший уполномоченный по охране труда, который наделяется соответствующими полномочиями профсоюзным комитетом или единоличным исполнительным органом (председателем первичной профсоюзной организации).

1.7. Выдвижение Уполномоченных в состав комитета (комиссии) по охране труда в качестве представителей работников организации осуществляется на основании решения профсоюзного комитета, если членов Профсоюза более половины работающих.

В случае, если членов Профсоюза менее 50% от всех работающих, то выдвижение в состав комитета (комиссии) по охране труда проводится на общем собрании работников организации.

1.8. Уполномоченные осуществляют свою деятельность во взаимодействии с руководителями и иными должностными лицами организации или структурного подразделения, профсоюзным комитетом и другими вышестоящими выборными органами Профсоюза, службой (специалистом) охраны труда и другими службами организации, комитетом (комиссией) по охране труда, технической инспекцией труда ЦК Профсоюза, внештатной технической инспекцией труда региональной организации Профсоюза, федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими федеральный государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права на территории субъекта РФ.

1.9. Руководство деятельностью Уполномоченных осуществляется профсоюзным комитетом.

1.10. Уполномоченные ежегодно отчитываются о проделанной работе на общем профсоюзном собрании или на заседании профсоюзного комитета.

Уполномоченные для анализа результатов своей деятельности представляют ежегодный отчет в профсоюзный комитет по установленной форме N 1-У (приложение N 1 к Положению).

1.11. По решению профсоюзного собрания организации либо структурного подразделения, либо профсоюзного комитета с Уполномоченного могут быть сняты полномочия до истечения срока их действий, если он не обеспечивает выполнение возложенных на него функций.

1.12. Профсоюзный комитет и работодатель, а также профсоюзные инспекции труда оказывают необходимую методическую и иную помощь Уполномоченным для выполнения возложенных на них обязанностей.

## **2. Основные задачи уполномоченного по охране труда**

Основными задачами Уполномоченного являются:

2.1. Содействие созданию условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям коллективного договора, направленным на поддержание совместно с должностными лицами организации устойчивой политики управления профессиональными рисками в системе управления охраной труда.

2.2. Осуществление профсоюзного контроля в форме проверки (обследования) и (или) наблюдения за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах в структурном подразделении (организации) в целом, в том числе при административно-общественном контроле в системе управления охраной труда.

2.3. Выявление необъективных результатов специальной оценки условий труда, проведенной с нарушением требований законодательства.

2.4. Информирование работников по вопросам условий и охраны труда на их рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, их правах, гарантиях и компенсационных мерах (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, а также повышенная оплата труда, льготное пенсионное обеспечение) за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

## **3. Функции уполномоченного по охране труда**

Для решения поставленных перед Уполномоченным задач, на него возлагаются следующие функции:

3.1. Проведение проверок (обследований) и (или) наблюдений за состоянием условий труда на рабочих местах и подготовка представлений (предложений) должностным лицам по устранению выявленных нарушений с последующей регистрацией их в Реестре (приложения N 2 , N 3 ), включая участие в контроле за функционированием системы управления охраной труда и созданием работникам здоровых и безопасных условий труда, а также мониторинге реализации процедур по охране труда в рамках административно-общественного контроля.

Проведение проверок (обследований) и (или) наблюдений предусматривает профсоюзный (общественный) контроль за:

- наличием в структурном подразделении (организации) инструкций по охране труда;
- своевременным прохождением работниками обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров;
- своевременным приобретением и выдачей работникам по установленным нормам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке;
- своевременным обеспечением по установленным нормам работниками смывающих и обезвреживающих средств;
- соблюдением сроков прохождения работниками обучения и проверки знаний требований охраны труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте;
- проведением специальной оценки условий труда на рабочих местах;
- реализацией плана мероприятий, утвержденного по результатам проведенной специальной оценки условий труда;
- соблюдением режима труда и отдыха работников;
- обеспечением работников, занятых на работах с вредными условиями труда по установленным нормам молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, либо компенсационной выплатой в эквивалентном их стоимости размере, а на работах с особо вредными условиями труда лечебно-профилактическим питанием;
- исправностью и работоспособностью средств коллективной защиты, систем приточно-вытяжной вентиляции и фильтрации воздуха;
- санитарно-бытовым обслуживанием и медицинским обеспечением работников.

3.2. Участие в работе комиссий (в качестве представителей работников по решению профсоюзного комитета):

- по проведению проверок и обследований технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов, санитарно-технических устройств и санитарно-бытовых помещений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников на соответствие их требованиям охраны труда, эффективности работы вентиляционных установок и

систем, систем обеспечивающих освещение рабочих мест, разработке мероприятий по устранению выявленных недостатков и управлению профессиональными рисками;

- по проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах работников структурного подразделения (организации);
- по расследованию несчастных случаев на производстве и случаев профзаболеваний работников;
- по проверке знаний требований охраны труда работников структурного подразделения (организации).

3.3. Участие в подготовке предложений работодателю, профсоюзному комитету по совершенствованию инструкций по охране труда, проектам локальных нормативных актов по охране труда и вопросам организации системы управления охраной труда.

3.4. Участие в разработке мероприятий по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижению уровней воздействия на работников профессиональных рисков и улучшению условий труда на рабочих местах.

3.5. Осуществление контроля в структурном подразделении, в котором он является Уполномоченным, за ходом выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором или соглашением, и доведение до сведения должностных лиц информации об имеющихся нарушениях.

3.6. Информирование работников структурного подразделения, в котором он избран Уполномоченным, о проводимых мероприятиях по улучшению условий труда на рабочих местах, об отнесении условий труда на рабочих местах к определенному классу (подклассу) на основании результатов специальной оценки условий труда.

3.7. Участие в организации первой помощи (а после соответствующего обучения - оказание первой помощи) пострадавшему от несчастного случая на производстве.

3.8. Информирование работников структурного подразделения, в котором он избран Уполномоченным, о выявленных нарушениях требований охраны труда, проведение разъяснительной работы по вопросам условий и охраны труда.

3.9. Участие в опросе работников о наличии предложений об идентификации на их рабочих местах потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов при проведении специальной оценки условий труда.

3.10. Информирование работодателя (его представителя) и руководителя структурного подразделения о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью работников, о каждом несчастном случае, происшедшем с работником или об ухудшении здоровья работника.

3.11. В организации здравоохранения может избираться старший уполномоченный по охране труда.

План работы старшего уполномоченного по охране труда утверждает профсоюзный комитет.

На старшего уполномоченного по охране труда возлагаются следующие обязанности по:

- организации работы и координации деятельности Уполномоченных по контролю за соблюдением в структурных подразделениях выполнения требований охраны труда, инструкций и правил по охране труда, локальных нормативных актов;
- внесению в профсоюзный комитет и руководителям структурных подразделений предложений по улучшению и совершенствованию работы Уполномоченных;
- участию в работе комитета (комиссии) по охране труда;
- контролю за выполнением должностными (ответственными) лицами предложений и ранее выданных представлений по вопросам обеспечения безопасных условий и охраны труда, вносимых Уполномоченными;
- внесению предложений по кандидатурам Уполномоченных для участия их в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве и проведению специальной оценки условий труда;
- участию в проведении анализа состояния условий и охраны труда в организации;
- внесению предложений профсоюзному комитету по предупреждению случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, снижению уровней профессиональных рисков, улучшению условий и охраны труда, а также вопросам оздоровления работников;
- участию в подготовке проекта мотивированного предложения о проведении внеплановой специальной оценки условий труда для последующего рассмотрения и утверждения его на заседании профсоюзного комитета;
- проведению анализа произошедшего несчастного случая с членом Профсоюза и подготовке для утверждения профсоюзным комитетом проекта заключения о степени вины застрахованного работника, пострадавшего в результате несчастного случая;
- проведению, при наличии соответствующей подготовки, независимой экспертизы условий труда в соответствии с Регламентом, утвержденным Президиумом ЦК Профсоюза;

- составлению в целом по организации сводного отчета о работе Уполномоченных за соответствующий период и представление его в профсоюзный комитет;
- участию в подготовке материалов по проводимым профсоюзным мониторингам;
- участию в подготовке информации о проделанной работе профсоюзным комитетом по вопросам условий и охраны труда по установленным выборным органом региональной организации Профсоюза отчетным формам.

#### **4. Права уполномоченного по охране труда**

Для выполнения возложенных на него функций Уполномоченный имеет право:

4.1. Осуществлять контроль в структурном подразделении (организации) за соблюдением государственных нормативных требований охраны труда и требований инструкций, правил и норм по охране труда, локальных нормативных актов, утвержденных в организации.

4.2. Осуществлять проверки и (или) обследования состояния условий и охраны труда на рабочих местах, выполнения условий коллективного договора и (или) соглашений, в том числе предусмотренных планами мероприятий по результатам специальной оценки условий труда и расследования несчастных случаев на производстве, с учетом установленных настоящим Положением функций.

4.3. Принимать участие:

- в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- в проведении специальной оценки условий труда;
- в административно-общественном контроле системы управления охраной труда;
- в опросе работников о наличии на рабочих местах потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов для целей их идентификации при проведении специальной оценки условий труда.

4.4. Получать информацию от работодателя и иных должностных лиц организации о состоянии условий и охраны труда, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

4.5. Проводить при наличии соответствующей подготовки независимую экспертизу условий труда в соответствии с Регламентом, утвержденным Президиумом ЦК Профсоюза.

4.6. Защищать права и законные интересы членов Профсоюза по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью при выполнении ими трудовых обязанностей.

4.7. Выдавать работодателю (его представителю), руководителю структурного подразделения организации обязательные к рассмотрению представления (предложения) об устранении выявленных нарушений требований по охране труда, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве по установленной настоящим Положением форме .

4.8. Направлять предложения должностным лицам с требованием о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников (приложение N 4) .

4.9. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с изменением условий труда, нарушением требований охраны труда и законодательства о специальной оценке условий труда, обязательств, предусмотренных коллективным договором или соглашением по охране труда.

4.10. Вносить работодателю, должностному лицу и в профсоюзный комитет предложения по проектам локальных нормативных актов об охране труда.

4.11. Обращаться в соответствующие надзорные органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении требований охраны труда, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

4.12. Для осуществления своих функций Уполномоченный проходит соответствующее обучение и получает удостоверение установленного образца (приложение N 5).

4.13. Уполномоченный с учетом имеющихся прав и для осуществления возложенных на него функций ежегодно планирует свою работу. Примерный план работы Уполномоченного утверждается профсоюзным комитетом и (или) старшим уполномоченным по охране труда.

## **5. Обеспечение деятельности уполномоченного по охране труда**

5.1. Работодатель в соответствии с положениями коллективного договора и (или) локальными нормативными актами организации создает необходимые условия для осуществления Уполномоченными своих функций:

- обеспечивает их правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по вопросам условий и охраны труда за счет средств организации;
- предоставляет для выполнения возложенных обязанностей не менее 2 часов рабочего времени в неделю с оплатой за счет



средств организации в размере среднего месячного заработка и предусматривает указанные условия дополнительным соглашением к трудовому договору с работником, являющимся Уполномоченным;

- организует и проводит совместно с профсоюзным комитетом обучение Уполномоченных с учетом утвержденных Президиумом ЦК Профсоюза программ обучения;
- обеспечивает участие Уполномоченных в системе управления охраной труда;
- обеспечивает условия для хранения и работы с документами по охране труда;
- устанавливает за работу по контролю за обеспечением безопасных условий и охраны труда в структурных подразделениях (организации) меры стимулирующего характера (в виде доплат и надбавок, премий и иных поощрительных выплат и (или) дополнительного оплачиваемого отпуска) и предусматривает их в дополнительных соглашениях к трудовому договору.

5.2. Уполномоченные проходят обучение по охране труда в образовательных организациях в соответствии с установленным законодательством порядком, по направлению работодателя и за счет средств работодателя.

5.3. В соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом организации Уполномоченным могут устанавливаться социальные гарантии, предусмотренные статьями 25, 26 и 27 Федерального закона от 12.01.1996 N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности".

5.4. За активную и добросовестную работу по предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний в организации, улучшению условий труда на рабочих местах Уполномоченные могут быть материально и морально поощрены.

5.5. Работодатель и должностные лица несут ответственность за нарушение прав Уполномоченного или воспрепятствование его законной деятельности в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5.6. Информация об итогах работы Уполномоченных в организации рассматривается ежегодно на заседании профсоюзного комитета и размещается в соответствующих разделах уголков (стендов) по охране труда в структурных подразделениях и (или) организации, а также на стендах первичной профсоюзной организации.

5.7. Профсоюзный комитет контролирует и анализирует деятельность Уполномоченных, а также ежегодно составляет и направляет в региональную организацию Профсоюза справку о работе

первичной организации Профсоюза по вопросам условий и охраны труда.

5.8. Профсоюзный комитет совместно с работодателем в соответствии с коллективным договором и (или) локальными нормативными актами организации организуют участие Уполномоченных в профсоюзных смотрах-конкурсах на звание "Лучший уполномоченный по охране труда" и проводят 1 этап отраслевого смотра-конкурса с утверждением итогов конкурсной комиссией, созданной в организации.

5.9. Региональная организация Профсоюза по заявлениям председателей первичных организаций Профсоюза организует за счет средств своей сметы профбюджета обеспечение Уполномоченных удостоверениями по форме, утвержденной настоящим Положением.

## Форма 1-У

УТВЕРЖДАЮ  
 Председатель первичной  
 профсоюзной организации

**ОТЧЕТ**  
**о работе уполномоченного (доверенного) лица по охране труда**  
**за \_\_\_\_\_ год**

(наименование организации и структурного подразделения)

(фамилия, имя, отчество и должность уполномоченного лица по охране труда)

Служебный номер телефон: \_\_\_\_\_

№	Наименование показателей	Код строки	Период	
			отчетный	предыдущий
1.	Всего самостоятельно проведено проверок (обследований), при этом:	01		
1.1.	выявлено нарушений	02		
1.2.	выдано представлений (предложений)	03		
2.	Количество совместных проверок (обследований):	04		
2.1.	со службой (специалистом) охраны труда, (указать количество):	05		
	- выявлено нарушений	06		
2.2.	в составе комитета (комиссии) по охране труда, (указать количество):	07		
	- выявлено нарушений	08		
2.3.	с техническим инспектором труда (ЦК Профсоюза, внештатным, территориального объединения (федерации) профсоюзов), (указать количество):	09		
	- выявлено нарушений	10		
2.4.	с территориальными органами государственного надзора и контроля, (указать количество):	11		
	- выявлено нарушений	12		
3.	Количество пунктов мероприятий по охране труда коллективного договора (соглашения), реализованных в подразделении по предложению уполномоченного, %	13		

№	Наименование показателей	Код строки	Период	
			отчетный	предыдущий
4.	Количество внедренных предложений, направленных на улучшение условий и охраны труда	14		
5.	Количество выданных предложений о приостановке работы в связи с угрозой жизни и здоровью работников	15		
6.	Состояние травматизма в подразделении:	X	X	X
6.1.	коэффициент частоты (Кч)*	16		
6.2.	коэффициент тяжести (Кт)*	17		
7.	Участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев, происшедших в подразделении, (указать количество)	18		
8.	Количество рассмотренных трудовых споров, связанных с условиями труда (в составе комиссии) (указать количество)	19		
9.	Участие в работе комиссии по проведению специальной оценки условий труда в структурном подразделении (организации). "Да" или "Нет"	20		
10.	Участие в опросе работников при подготовке к проведению специальной оценки условий труда. "Да" или "Нет" и % охвата	21		
11.	Наличие стенда, уголка по охране труда в структурном подразделении, где работает уполномоченный по охране труда. "Да" или "Нет"	22		

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Уполномоченный по охране труда \_\_\_\_\_  
дата \_\_\_\_\_ подпись, Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Примечание:

- Отчет составляется уполномоченным по охране труда ежегодно и представляется в профсоюзный комитет не позднее 15 числа месяца, после отчетного периода (15 января);
- П.п. 6.1 , 6.2 - заполняются совместно со старшим уполномоченным по охране труда и (или) председателем первичной организации Профсоюза.

УТВЕРЖДАЮ  
 Председатель первичной  
 профсоюзной организации

**РЕЕСТР  
 регистрации выданных представлений (предложений) по выявленным  
 нарушениям**

\_\_\_\_\_ (наименование организации (учреждения) или структурного подразделения)

<b>N</b>	<b>Дата</b>	<b>ФИО уполномо- ченного по охране труда и наименование структурного подразделения</b>	<b>N представ- ления, предло- жения</b>	<b>Коли- чество выявлен- ных нару- шений</b>	<b>Коли- чество устранен- ных нару- шений</b>	<b>Подпись, ФИО, долж- ность полу- чившего представ- ление или предло- жение</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>

Примечание:

- Реестр в структурном подразделении ведется самостоятельно уполномоченным по охране труда, без дополнительного заполнения наименования структурного подразделения в ст. 3 .
- Заверенная печатью медицинской организации копия Реестра прилагается к конкурсным материалам отраслевого смотра-конкурса на звание "Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза".

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ (ПРЕДЛОЖЕНИЕ)**  
**уполномоченного (доверенного) лица по охране труда**  
**профессионального союза работников здравоохранения РФ об устранении**  
**выявленных нарушений законодательных и иных нормативных требований по**  
**охране труда**

N \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 дата рег. номер

В соответствии со ст. 370 ТК РФ от 12.01.1996 г. №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» мною проведена проверка соблюдения установленных законодательством и иными нормативными правовыми актами требований по вопросам условий и охраны труда и выявлены нарушения, о которых сообщаю для обязательного рассмотрения и принятия мер по их устранению:

Кому \_\_\_\_\_  
 (должность, Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_ (наименование структурного подразделения)

В соответствии с \_\_\_\_\_

(статья, пункт, наименование законодательных и иных нормативных правовых актов, локальных актов медицинской организации по охране труда) установлено следующее:

\_\_\_\_\_ (краткое описание нарушений)

Предлагаю устранить следующие нарушения:

№	Перечень выявленных нарушений	Сроки устранения

**Уполномоченный по охране труда**  
**профсоюза работников здравоохранения РФ**

\_\_\_\_\_ дата

\_\_\_\_\_ Ф.И.О., подпись

Представление (предложение) получил

\_\_\_\_\_ дата

\_\_\_\_\_ Ф.И.О., подпись

**ПРЕДЛОЖЕНИЕ**  
**уполномоченного (доверенного) лица по охране труда**  
**профессионального союза работников здравоохранения РФ**  
**о приостановке работ при непосредственной угрозе жизни и здоровью**  
**работников**

N \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

число, месяц, год

рег. номер

Кому

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

\_\_\_\_\_  
(организация, должность)

Копия: Председателю первичной профсоюзной организации

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

В соответствии со статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 20  
Федерального закона от 12.01.1996 N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их  
правах и гарантиях деятельности", обращаюсь с ТРЕБОВАНИЕМ приостановить

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(наименование работ, производственного оборудования, машин, механизмов или  
производственных участков, рабочих мест и т.д.)

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(изложение нарушений нормативных требований, по охране труда создающих  
непосредственную угрозу жизни и здоровью работников, со ссылкой на статьи и  
пункты законодательных и иных нормативных правовых актов об охране труда)

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Уполномоченный по охране труда \_\_\_\_\_ дата \_\_\_\_\_ подпись, Ф.И.О.

лицевая сторона

**УДОСТОВЕРЕНИЕ  
уполномоченного лица по охране труда**

внутренняя сторона, левая часть

\_\_\_\_\_ (наименование, организации)

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество)

**является уполномоченным лицом по охране труда**

**Председатель профсоюзной организации**

\_\_\_\_\_ (подпись, Ф.И.О.)

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

внутренняя сторона, правая часть

**ФОТО**

\_\_\_\_\_ (личная подпись)

печать

**Действительно до \_\_\_\_\_ 20\_\_ года.**

**Предъявитель удостоверения имеет право проверять состояние охраны труда в \_\_\_\_\_ и выдавать их руководителям обязательные к рассмотрению представления об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.**

Примечание:

1. Рекомендуемый размер удостоверения в сложенном виде 90 x 65 мм
2. Размер фотокарточки 3 x 4 см. с уголком для печати.
3. Срок действия удостоверения определяется сроком полномочия выборного органа.