



РЕСПУБЛИКА ДАГЕСТАН

ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ФОНД ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

367008, г. Махачкала, ул. Ляхова, 47^а, тел. 68-03-04, факс 67-03-41,

E-mail: direct@fomsrd.ru, веб-сайт www.fomsrd.ru

"13" 06 2024г.

№ 2461/08/1

Медицинским организациям (по списку)

В связи с обращением Дагестанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации по вопросу об использовании средств обязательного медицинского страхования на оплату ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков за работу во вредных условиях труда Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Республики Дагестан с учетом письма Федерального фонда обязательного медицинского страхования от 10.01.2023 г. № 00-10-101-2-06/121 и в рамках своей компетенции разъясняет следующее.

В соответствии со статьей 117 Трудового кодекса Российской Федерации ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда. Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска указанным работникам составляет 7 календарных дней. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

Согласно части 9 статьи 35 Федерального закона от 29.11.2010 № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 326-ФЗ) структура тарифа на оплату медицинской помощи включает в себя расходы на заработную плату.

Пунктом 196 Правил обязательного медицинского страхования, утвержденных приказом Минздрава России от 28.02.2019 № 108н, предусмотрено, что затраты на оплату труда и начисления на выплаты по оплате труда определяются в соответствии с действующей системой оплаты труда.

Согласно статье 135 Трудового кодекса Российской Федерации системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и

надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В связи с тем, что оплата ежегодного оплачиваемого отпуска, в том числе ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, предоставляемого работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда, относится к заработной плате, которая включена в структуру тарифа на оплату медицинской помощи в рамках базовой программы обязательного медицинского страхования, данные расходы являются целевыми.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации между Министерством здравоохранения Республики Дагестан и Дагестанской республиканской организацией профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации заключено Отраслевое соглашение о регулировании социально-трудовых отношений на 2023-2025 годы (далее – Соглашение).

Сторонами Соглашения являются работники государственных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Республики Дагестан и работодатели государственных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Республики Дагестан (пункт 1.2 Соглашения).

Согласно пункту 5.19 Соглашения работодатели предоставляют работникам 14 дней ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда, или по результатам аттестации рабочего места, проведенной до 1 января 2014 года, отнесены к вредным условиям труда 1, 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

Оплата за счет средств обязательного медицинского страхования вышеуказанного отпуска, размер которого при наличии специальной оценки условий труда установлен трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора, и превышает установленную Трудовым кодексом Российской Федерации минимальную продолжительность данного отпуска, не противоречит законодательству по обязательному медицинскому страхованию.

Обращаем внимание на необходимость соблюдения требований части 3 статьи 15 Федерального закон от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда», предусматривающей сохранение фактически достигнутого до 01.01.2014 г. уровня предоставляемых работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантий при неизменности условий их труда.

Директор



А.Г. Гудов